

**രാജിവച്ച തൊഴിലാളിക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി നിഷേധിച്ചത് തെറ്റായ നടപടി
ഡൽഹി ഹൈക്കോടതി**

W.P. (C) No. 3147/2020

Dt. 14.9.2020

ബി.എസ്. റാവത്ത് X ശ്യാം ലാൽ കോളേജ്

കോളേജിലെ ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് എന്ന തസ്തികയിൽ 2002-ലാണ് തൊഴിലാളി നിയമിക്കപ്പെട്ടത്. 2002 മുതൽ 2008 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ തൊഴിലാളിക്കെതിരെ പല പെരുമാറ്റദൃഷ്ടി ആരോപണങ്ങളും ഉന്നയിക്കപ്പെട്ടിരുന്നു. തൊഴിലാളിക്കെതിരെ അച്ചടക്ക നടപടി എടുക്കാൻ മേനേജ്മെന്റ് ആലോചിച്ചെങ്കിലും അയാളുടെ ഭാവിയിലെ കരുതി ഒത്തുതീർപ്പിന് സമ്മതിച്ചു. അതനുസരിച്ച് ജോലി രാജിവയ്ക്കാൻ അയാൾ തയ്യാറായി. രാജിവച്ച തൊഴിലാളി ഗ്രാറ്റിവിറ്റി ആവശ്യപ്പെട്ട് മേനേജ്മെന്റിന് അപേക്ഷ നൽകി. മേനേജ്മെന്റ് യാതൊരു മറുപടിയും നൽകിയില്ല. 2010 മുതൽ 2020 വരെ വിവിധ അധികാരികളെ സമീപിച്ച് അപേക്ഷകളും നിവേദനങ്ങളും നൽകിയെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് യാതൊരു മറുപടിയും ലഭിച്ചില്ല. തുടർന്ന് അയാൾ ഹൈക്കോടതിയിൽ റിട്ട് ഹർജി സമർപ്പിച്ചു. ആറ് വർഷത്തോളം കോളേജിൽ ജോലി ചെയ്തതിനു ശേഷം രാജിവച്ച തനിക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി നൽകാൻ മേനേജ്മെന്റ് തയ്യാറായില്ലെന്ന് തൊഴിലാളി പരാതിപ്പെട്ടു. പെരുമാറ്റദൃഷ്ടി കാരണം പിരിച്ചുവിടാൻ ഉദ്ദേശിച്ച തൊഴിലാളിയോട് ദയ കാണിച്ചാണ് രാജി സ്വീകരിച്ചതെന്നും അയാൾക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി ലഭിക്കാൻ അവകാശമില്ലെന്നും മേനേജ്മെന്റ് ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. മാത്രമല്ല കോളേജിന്റെ നിയമാവലി അനുസരിച്ച് രാജിവച്ച് പോകുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി നൽകാൻ വ്യവസ്ഥയില്ലെന്നും മേനേജ്മെന്റ് വാദിച്ചു. രാജിവച്ച് പോകുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റിക്ക് അർഹതയുണ്ടെന്ന് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി നിയമം നിഷ്കർഷിക്കുന്നതിനാൽ കോളേജിന്റെ നിയമാവലി അപ്രസക്തമാണെന്ന് ഹൈക്കോടതി വ്യക്തമാക്കി. തൊഴിലാളി അച്ചടക്ക ലംഘനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഇല്ലെങ്കിലും പിരിഞ്ഞുപോയതിന്റെ കാരണം രാജിയാണെങ്കിൽ അയാൾക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി നിഷേധിക്കാനാവില്ലെന്ന് ഹൈക്കോടതി ഓർമ്മിപ്പിച്ചു. ഒന്നര മാസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിലാളിക്ക് ഗ്രാറ്റിവിറ്റി തുക 9% പലിശ സഹിതം നൽകണമെന്ന് ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവിട്ടു. കൂടാതെ മേനേജ്മെന്റ് പിഴയായി പതിനായിരം രൂപ തൊഴിലാളിക്കു നൽകണമെന്ന് ഹൈക്കോടതി നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്തു.